



# Волжский ЖИЛМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

25 июня 2021 года  
12 (1884)



## Выше только небо

Юрий Николаев

**Грануляционная башня на третьем агрегате карбамида стала самым высоким строением в Тольятти – 107,4 метра. Высоты ей добавили вытяжные трубы, смонтированные в июне.**

Зачем нужна высокая гран-башня, спросит горожанин. Чтобы выпускать качественный продукт, объяснят производственники. А

экологи добавят: чтобы воздух вокруг Тольятти был чище. Коротко о технологическом процессе. Плав карбамида подают с верхней точки башни, в полете он остывает, твердеет и превращается в гранулу. Оптимальная высота гранбашни позволяет плаву карбамида остыть и кристаллизироваться до необходимого качества. Особенно это актуально в жаркую погоду.

Вытяжные трубы, которые стали верхней точкой нового объекта, нужны, чтобы выводить в атмосферу очищенный воздух

из гранбашни. Их смонтировала компания-субподрядчик «Теплохиммонтаж» под надзором генерального подрядчика строительства – Casale Project.

Константин Таранцов, директор по строительству от субподрядчика, уточнил детали:

– Всего установили 16 вытяжных труб, каждая высотой 16,2 метра. Вес трубы – чуть больше шести тонн. Диаметр оголовка – три метра. Для монтажа на объекте привлекали траверсы и башенный кран.

Теперь гранбашня достигла 107,4 метра. Это самое высокое строение в Тольятти! «Переросли» легендарную вазовскую высоту: здание дирекции АвтоВАЗа возвышается на 96 метров от земли, ещё десять метров добавляет эмблема бренда «Лада». Итого 106 метров.

Константин Таранцов говорит, что в строительстве производственных объектов есть особая романтика. Все участники возведения гранбашни на Тольяттиазоте замечают, что есть ощущение: они стали частью значимого события.

Сегодня ТОАЗ утилизирует около половины углекислого газа, который образуется в ходе производства аммиака, и использует его в качестве сырья для карбамида и углекислоты. После ввода третьего агрегата карбамида Тольяттиазот будет перерабатывать CO<sub>2</sub> на 35% больше. Напомним, утвержденная советом директоров стратегия развития компании предусматривает строительство четвертого агрегата карбамида. После его запуска ТОАЗ достигнет углеродной нейтральности.

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

100% минеральных удобрений под весенний сев поставили аграриям российские производители. Более 3,15 млн тонн минеральных удобрений приобрели сельхозпроизводители к началу июня. Накопленные ресурсы удобрений выросли к прошлому году на 19%, в целом применение минеральных удобрений в России растёт и за десять лет практически удвоилось. Минсельхоз заявил о потребности в минеральных удобрениях на 2021 год на уровне 4,52 млн тонн в действующем веществе, или на четверть больше по сравнению с 2020-м. Из них 3,1 млн тонн предназначены для весенних полевых работ, которые должны завершиться к 1 июля.

#### В ГОРОДЕ

В Тольятти завершают строительство ковидного госпиталя. В августе он сможет принять пациентов, разгрузив больницу №5 и центры компьютерной томографии. Одноэтажное здание в медгородке возвели по поручению губернатора Самарской области Дмитрия Азарова: соединили тоннелем с инфекционным отделением больницы, организовали шлюзование для «красной» и «чистой» зон, приёмно-диагностический блок. 50 коек запланировано в палатах, 20 – в реанимации. Госпиталь – модульная конструкция, которую при необходимости можно перемещать. В нём будут лечить пациентов из Тольятти и тяжёлых больных из Сызрани и Шигонского района.

#### В ОБЛАСТИ

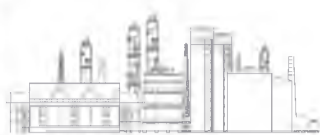
Скоростные электропоезда «Ласточка» связали Самару и Тольятти. Быстрые электрички начали курсировать между двумя крупнейшими городами области 11 июня. Из областной столицы они идут до станции Жигулёвское море шесть раз в день, отправляясь и прибывая на конечные пункты по зеркальному расписанию. Поезд идёт 1 час 25 минут, останавливается на станциях Стахановская, Пятилетка, Средневожская и Ягодная. В «Ласточках» пять вагонов. Билет в один конец стоит 190 рублей, туда-обратно – 358 рублей. В планах областных властей и РЖД – запустить электричку по маршруту Липяги (Новокуйбышевск) – Самара – аэропорт «Курумоч» – Тольятти – Южная.

### ЦИФРА НОМЕРА

**439**  
сотрудников  
ТОАЗа сделали  
прививку  
против ковида



2



Служба сервиса и хозяйственного обеспечения проводит опрос о качестве стирки и химчистки в прачечной. Анкету можно получить в прачечной (корпус №120) у приёмщика заказов или в своём цехе – у ответственного за сдачу спецодежды в стирку. Уважаемые сотрудники завода, просим всех активно участвовать в анкетировании.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий Межеедов:

# «Не любой ценой, а по правилам»

Ольга Тебенкова

**Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межеедов возобновил встречи с производственниками. Он и его заместители обсудили с работниками цеха №01А насущные проблемы. На очереди – остальные подразделения Тольяттиазота.**

Ремонты, ремонты

Собрания с участием первых лиц компании уже проходили в 2019 году. В 2020-м очные встречи пришлось прервать из-за пандемии, но теперь их возобновили. Дмитрий Межеедов вместе с функциональными заместителями 10 июня посетили цех производства аммиака №01А. Генерального директора и главных специалистов приветствовал начальник цеха Рашид Идрисов. Обсудили широкий круг вопросов: от кулеров в помещениях до планирования остановочных ремонтов.

В прошлый раз с работниками этого цеха Дмитрий Межеедов общался в сентябре 2019 года. И первым делом подвел итоги – с предыдущей встречи здесь заново остеклили отделение компрессии, сняли вопросы, касающиеся теплоизоляции оборудования.

Руководитель цеха Рашид Идрисов уточнил ближайшие планы: административно-бытовые корпуса на первом и втором агрегатах (201 и 221 корпуса) ждёт ремонт с заменой сантехники и вентиляции. После установки новой АСУТП на ЦПУ первого агрегата появится современная система кондиционирования.

Прозвучала информация о том, что и на втором агрегате ждёт систему кондиционирования, и этот вопрос генеральный директор переадресовал в работу ремонтному блоку.

В целом у агрегатчиков было много вопросов, касающихся ремонтов – их организации, сроков, поставки необходимого оборудования. Система нуждается в корректировке и более точной донастройке – к такому выводу пришли все участники встречи.

– Занимайте активную позицию, – подчеркнул Дмитрий Межеедов, обращаясь к агрегатчикам. – Если в ходе ремонта или на этапе его подготовки возникли проблемы, нестыковки, и вы не можете решить их своими силами, немедленно сообщайте начальнику. Если стало понятно, что вопрос не получается решить силами подразделения, звоните на горячую линию: 17-77.

Премии и безопасность

Как показала встреча, больше всего производственников беспокоят вопросы о премии. Напомним, что в 2020 году компания пересмотрела систему мотивации для сотрудников. В качестве условия премирования был введён отсекающий показатель «Количество нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, выявленных надзорными органами».

Как работает этот показатель? Алгоритм в общем виде прозвучал на встрече: работники должны находить проблемные зоны и сообщать о замечаниях по промышленной безопасности и организации безопасного и комфортного труда, а не ждать, пока их обнаружат внешние проверяющие.

Если надзорные органы найдут нарушения, о которых не было заявлено, на хозрасчетной комиссии руководство компании будет решать вопрос о применении коэффициента депремирования к квартальной премии. В зависимости от количества замечаний премия будет снижена на определенный процент.



Зачем применяется такая мера? Чтобы мотивировать работников быть ответственными и активными.

– Нам не нужен аммиак любой ценой. Приоритет для нас – безопасность, – подчеркнул Дмитрий Межеедов.

Агрегатчики задали вопрос: какие есть возможности, чтобы увеличить личный доход? Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин напомнил о способах получать доплаты: учить стажёров на операторов и повышать свой профессиональный статус – то есть качественно исполнять работу и проявлять активность, и тогда во время ежегодной оценочной кампании профстатус пересмотрят.

Коротко  
о насущном

Производственники задали вопрос: почему прилегающие

к агрегату территории должен убирать технический персонал? Ответил на него директор по управлению персоналом Сергей Гулькин:

– В ведение подрядчика перешли территории, которыми раньше занимался цех №31. Сейчас клининговая компания «ОМС» обслуживает меньше трети территории Тольяттиазота, но к четвертому кварталу этого года подрядчик будет убирать всю промплощадку. Сейчас прорабатываем этот вопрос.

На встрече речь зашла о кулерах на производстве: в здании заводоуправления они есть, а вот на ЦПУ агрегатов – нет. Представители администрации напомнили, что в здании заводоуправления не предусмотрены комнаты приема пищи и нельзя пользоваться чайниками в кабинетах. Поэтому кулеры – единственный источник кипятка.

И подробнее всего, пожалуй, говорили о спецодежде. Тольяттиазот в разные годы заказывал её у разных подрядчиков, поэтому стиль старой и новой отличаются. Кроме того, некоторые заводчане недовольны качеством спецодежды: не всем в ней комфортно, есть замечания по поводу обуви. Этим вопросом занимается директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Сергей Щербаков:

– Сейчас вся спецодежда, которую носят сотрудники завода, сертифицирована и полностью соответствует всем требованиям к профессии. В ней использованы специальные антистатические нити, поэтому соотношение хлопка и синтетических материалов – на уровне 53 на 47 процентов. Конечно, всегда можно искать лучший вариант, и я готов получить из цехов обратную связь о спецодежде. Напомню, все

механизмы для этого у производственников есть. Не устраивает качество – готовьте акты о преждевременном износе и о несоответствии качества. На основе той информации, которую вы сообщите, администрация завода получит объективную статистику и отправит ее поставщикам, чтобы выправить ситуацию. Закупать новую спецодежду и обувь компания будет раз в полгода. Мы постоянно отслеживаем уровень качества, комфорта, прочности. Работники цеха №26 протестировали несколько комплектов от подрядчика, отзывы мы отправили подрядчику и продолжаем переговоры. Поэтапно мы придем к тому, чтобы сделать спецодежду удобной для всех – в этом наша цель.

Директор по охране труда сообщил: Тольяттиазот планирует выдавать рабочим на производстве второй комплект одежды – подменный. Сейчас идёт согласование нового положения, в котором будет описан порядок выдачи.

Изменится ли внешний вид спецодежды? Не обязательно, прозвучало на встрече, ведь для каждой профессии свои требования к рабочей одежде.

Во время встречи руководители компании и производственники говорили и о других, частных вопросах и проблемах агрегата. В том числе, обсудили принципы установки целевых нормативов по расходу газа и выработке продукции, внесли предложение в положение о премировании за безостановочную работу, затронули систему закупок оборудования, оценили масштабные работы по теплоизоляции и определились с тем, каких производственных результатов должен достичь агрегат после скорого капремонта.





## Приглашаем на курсы: Word, Excel, Power Point

Уважаемые коллеги! Учебный центр приглашает пройти курсы на портале дистанционного обучения Ispring по программам Word, Excel и Power Point на базовом и продвинутом уровне. Заявку на обучение можно направить в Директум или по тел.: 14-72 (Нина Валериевна Правова).

Завод представляет лучших.  
Лучшие представляют завод

**Тольяттиазот обновил Доску почёта. На ней разместили фотографии 20 лучших работников.**

– Доска почёта рассказывает о наших коллегах, которые стали примером всего лучшего, что есть в коллективе ТОАЗа. Мы уважаем их профессионализм, интерес к улучшениям, творческую энергию, – говорит начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина. – Благодаря им завод сохраняет позиции лидера и находит новые пути для развития. Среди тех, чьи фотографии поместили на Доску почёта, – люди разных профессий: операторы ДПУ, технологи, аппаратчики, слесари-ремонтники, слесарь КИПиА, механик, диспетчер. В числе заслуженных коллег немало опытных работников, у двоих стаж превышает 30 лет: это Эльбина Гаджимирзиевна Сахбетова, аппаратчик химводоочистки из цеха химводоподготовки, и Александра Борисовна Монахова, старший мастер смены из цеха электроснабжения.

Ольга Тебенкова



## Стали примером для швейцарского партнёра

**Строительство третьего агрегата карбамида на ТОАЗе привели в пример того, как успешно реализовывать проект в пандемию.**

Взаимодействие с нашей компанией отметило швейцарское экспортное кредитное агентство SERV. Оно выступает гарантом финансирования проекта от консорциума международных банков Commerzbank&LBBW. В отчёте за 2020 год кредитное агентство отметило, что наша компания эффективно наладила контроль над проектом, оценило демонстрацию строительной площадки с помощью дрона и регулярные онлайн-встречи.

– Строительство на площадке Тольяттиазота постоянно в фокусе внимания наших международных партнёров, – уточнил руководитель проекта строительства третьего карбамида Александр Постнов. – SERV ежегодно контролирует несколько десятков аналогичных проектов, и выбор ТОАЗа в качестве ориентира очень ценен для нас.

Юрий Николаев



## Теорию – практикам

**42 учебника «Процессы и аппараты химической технологии» за авторством Сергея Афанасьева передали в производственные цехи предприятия.**

Экземпляры учебного пособия представителям цехов, учебного центра и технической библиотеки передал директор по технической политике Виктор Казачков. Автор книги – доктор технических наук, начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Сергей Афанасьев. Учебник содержит разделы, посвященные производствам ТОАЗа, теорию и запатентованные разработки автора. Книгу тиражом 200 экземпляров издали при поддержке завода.

– В книге прописаны формулы, графики, расчеты, рассказано об аппаратах основных производственных процессах. Автор провел большую работу, которая улучшит теоретическую подготовку наших специалистов, – прокомментировал Виктор Казачков.

Ольга Петрова



## Обучились за два года

**60 штатных газоспасателей из технологических подразделений Тольяттиазота прошли обучение.**

– В прошлом году обучение для штатных газоспасателей отменили из-за пандемии, и учебный курс наверстывает упущенное, – рассказывает заместитель командира взвода цеха №35 Сергей Медянецев. – Его провели преподаватели учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований из Новомосковска, который с 2020 года центр носит имя Владимира Никулина – разработчика первой программы подготовки спасателей в стране. Штатные газоспасатели учились основам первой медицинской помощи, порядку действий в специальном оснащении. После экзамена, который проведет аттестационная комиссия Минпромторга России, им присвоят статус «Спасатель».

Ольга Петрова



## Гранты за лучший проект для Тольятти

**На конкурс «Химия добра» тольяттинцы подали 30 заявок. Инициативы в области досуга, просвещения, экологии, моды, спорта объединяет идея – повысить качество жизни в Тольятти и в Ставропольском районе.**

Тольяттиазот завершил приём заявок на участие в четвёртом этапе конкурса социально-культурных инициатив «Химия добра». До конца июня экспертный совет определит, какие из 30 проектов допустят до очной защиты. По результатам презентаций выберут победителей, которые получат финансирование.

– Мы получили большое количество разноплановых и интересных проектов – конкурс востребован у тольяттинцев, – отметила заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

Дмитрий Масалитин,  
пресс-секретарь ПАО «ТОАЗ»







Когда начинается сбор заявок на отдых, какие конкурсы объявили на заводе, когда вы платят премию, как сделать прививку? Хотите первыми узнавать новости завода – подписывайтесь на Телеграм-канал «Вместе мы ТООЗ». Корпоративному аккаунту уже полгода, с нами больше 1100 подписчиков – присоединяйтесь и будьте в курсе всех событий!

## ПРОФЕССИЯ

## Чувство огня и металла

Юрий Николаев

Мы шли на интервью к главному сварщику Тольяттиазота Андрею Ермакову с полной уверенностью, что сейчас он раскроет нам все секреты профессии. Однако Андрей Петрович лишь улыбнулся и ответил: «Чем больше углубляешься в работу, тем больше понимаешь: ещё многому надо учиться».

Человек лучше автомата

Первым делом рассказываем Ермакову, как недавно готовили материал к 45-летию Азотрем-маша и общались с местными сварщиками высокой пробы. После чего посмотрели на эту профессию другими глазами. Наш собеседник подтверждает, что простыми вещами наука заниматься не будет.

Для начала просим познакомиться нас с основой сварочного дела на Тольяттиазоте. Андрей Петрович рассказал, что почти вся сварка на ТООЗе – монтажная, то есть ручная дуговая, выполняемая человеком. Автоматическую и полуавтоматическую сварку практически невозможно применить на наших объектах, в наших условиях ремонтов.

– В сварке «человеческий фактор» – это хорошо, – поясняет он. – Ведь на сегодня машина не может полноценно заменить человека в этом процессе. Под автомат нужны идеальная подготовка и сборка свариваемых конструкций, удобное расположение, отсутствие воздействия внешней среды. Хороший пример – конвейер. А где вы видели конвейерную сварку на огромном химическом заводе?! Тысячи позиций разнообразного оборудования, расположенного в самых труднодоступных местах, в самом сердце опасного производства. Справится только человек. Рабочие давления действующего оборудования достигают 32 МПа, сварные швы должны выдерживать серьезные нагрузки. Поэтому применяется корневой проход сварного шва. Он должен быть выполнен идеально, для чего применяется ручная аргонодуговая сварка. Дальнейшее заполнение разделки производится ручной дуговой сваркой.

Большой брат бдит

Главной особенностью, а скорее – сложностью профессии сварщика на ТООЗе Ермаков считает постоянный контроль внешних проверяющих и надзорных органов.

– Выполняем работу согласно всем требованиям промышленной безопасности. Слабину дать не можем, сами знаете, как наш завод «любит» проверять. Наши сварщиков аттестовывают как на каждый отдельный вид сварки, так и на каждый объект. Например, технологические трубопроводы, трубопроводы горячей



воды, сосуды, работающие под давлением. Больше того: каждое ведомство разрабатывает свою документацию. Для примера возьмем трубу марки стали 12Х1МФ диаметром 159х10 мм. Если это технологический трубопровод, то подготовка и сварка одна, если трубопровод горячей воды, вводные уже отличаются. Получается, что если один и тот же сварщик одинаково сварит одну и ту же трубу на разных объектах, то в одном случае это норма, а в другом – нарушение.

Кадры – на вес золота

О какой профессии ни спрашивай, тебе обязательно скажут, что кадры решают всё. Андрей Ермаков вспоминает, что раньше был всесоюзный институт электросварки имени Патона в Киеве, который разрабатывал техпроцессы, новые материалы, готовил специалистов. А потом случились сложные годы в истории России.

– Сейчас пожинаем плоды того времени. Хороших сварщиков в стране не готовили лет двадцать, – вздыхает Андрей Петрович. – Да и сейчас профучилища максимум дадут азы. Стать профи можно только у наставника: либо на платных курсах (такие есть и в Тольятти), либо бесплатно на работе, у местных коллег. Благо, на ТООЗе есть хорошие наставники.

– На Азотреммаше нас заверили, что есть таланты от рождения. И его уровня не достичь даже самом трудолюбивому и усердному «средняку», – интересуемся мы.

– Так и есть. Стать топом в профессии сварщика дано не всем, – согласен главный сварщик

– Давайте на примере Тольяттиазота.

– Сейчас на нашем заводе более 100 сварщиков, около 40 из них аттестованы на работы на опасных производственных объектах. А подлинных талантов – один-два человека.

Вари, как хочешь

Оказывается, у сварщиков есть различные техники: имеет значение, по какой траектории ведешь горелку, наклоняешь ее к шву, подаешь присадочную проволоку. Техника меняется в зависимости от выполняемой задачи, оборудования и металла, с которым работаешь. Сварщику важно быть в тренде, ведь новые подходы упрощают работу, улучшают качество сварки.

Кто же придумывает техники сварки? Научные институты? Ермаков говорит, что всё из практики: попробовали – получилось – передали опыт коллегам. Приживаются самые удачные методы.

Удивительно, но работодатель не обязывает сварщика владеть конкретными техниками. Тогда зачем их осваивать?

– Тебя не спрашивают, каким способом ты варил. Важен результат. Только вот некоторые работы можно выполнить как раз определенными техниками. И если ты их не освоил, не справишься, – объясняет Андрей Петрович.

Он приводит хороший пример. Наши лучших «аргонщиков» учили англичане, которые специально приезжали для этого на Тольяттиазот. Тогда требовалось в большом количестве варить реакционные трубы, а таких специалистов у нас не было. Иностранцы обучили специальной технике

сварки тоазовцев, а те передают умение новому поколению.

Сварка – это плохо

Мы опешили от такого парадоксального заявления.

– Да так можно сказать про любое место стыка. Будь то электропроводка или человеческое тело. Ведь хирургическая операция – тоже экстремально, но если она неизбежна, нужно сделать всё хорошо. Тогда негативные последствия минимизируются, – пояснил Ермаков.

Кстати, тонким местом в сварке является не сам шов, а околшовная зона. Металл, граничащий со сварным швом, подвергается высоким температурам, меняется его структура. Задача сварщика – минимизировать плохое воздействие сварки.

Береги зрение!

Сварщику требуются не только ясный ум, крепкая рука, но и зоркий глаз.

– Есть у нас бывшие в прошлом отличные сварщики. Конечно, как наставники они очень ценны. Но с возрастом зрение ухудшается. Это сразу сказывается на результате, – с сожалением замечает Андрей Ермаков. – Понимаете, сварщик должен видеть, как идет процесс, плавится металл, как формируется шов.

Стрессовая ситуация – частый спутник профессии. Буквально недавно наши ребята волновались, когда варили образец сложного стыка. Получилось не с первого раза.

– Сварщику обязательно нужно тренироваться и быть в тонусе, – подчеркивает главный специалист.

– Любой новый объект начинается с того, что наши сварщики варят допускные стыки. Неважно, какой у тебя опыт и разряд, – покажи на деле, что справишься. Даже после непродолжительного отпуска нужно прийти в тонус, выполнить несколько пробных сварных соединений.

«Золотой» стык

В череде задач всегда найдутся те, что остаются в памяти. Тоазовские сварщики надолго запомнят, как на агрегате карбамида ремонтировали отпарные колонны, футерованные титаном. Работали под кураторством представителей научно-исследовательского института карбамида из Дзержинска. Они высоко оценили наших сварщиков.

А в чем сложность, удивляемся мы? Оказывается, титан варить непросто. Шов почти не заметен, текучесть металла высокая, защита шва от воздуха требуется большой длины. Нюансов много.

Но это цветочки по сравнению с объектом, к которому тоазовские сварщики вот-вот приступят. Андрей Ермаков подчеркнул: специально искали информацию и выяснили, что таких стыков на других производствах в России нет. На четвертом агрегате аммиака предстоит варить теплообменник, где стык будет толщиной 140 мм. Трехслойный!

– Мы уже прозвали этот стык «золотым», – смеется наш собеседник. – Там одних электродов уйдет уйма. Сложнейшая технология сварки – работать будем около двух недель. Это без учета подготовки длиной в несколько месяцев. Свой срок службы этот стык отработает!



Пенсионный фонд России с 2022 года начнет информировать россиян о предполагаемом размере пенсии. Всю информацию гражданин получит в личном кабинете на портале госуслуг, сообщил Минтруд. Те, кто не использует портал, узнают о пенсии по старости, условиях выхода, размере накоплений в территориальном органе ПФР. Уведомления будут приходить раз в три года – мужчинам с 45 лет и женщинам с 40 лет.



ЮБИЛЕЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

# Веет надёжностью

Юрий Николаев

**Свой юбилей отметило одно из старейших подразделений Тольяттиазота. Цеху по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики – 45 лет!**

У меня особенное отношение к цеху №28. Ровно десять лет назад с него началось моё знакомство с Тольяттиазотом. Свой первый текст для газеты «Волжский химик» я писал с торжества по случаю 35-летия киповского цеха. Получилось так уютно... С любопытством наблюдал, как в разгар рабочего дня улыбающиеся люди разных поколений собираются в уютном красном уголке. Помещение украсили цветами, об этом позаботилась женская половина коллектива. В гости к киповцам пришли заместитель генерального директора Сергей Корушев, главный метролог Анатолий Политко и председатель профкома Ольга Севостьянова. Говорили добрые слова, погружались в воспоминания, дарили подарки. И никакой помпезности, всё, как за семейным праздничным столом.

Тогда новенького корреспондента местные работники учили: «Запомни, киповцев считают элитной профессией. Она объединяет умения электрика, механика и электроника». Шутили про белую кость и голубую кровь в рабочем коллективе Тольяттиазота. Не думайте, это про не самовлюбленность. А про гордость за родной цех, за коллег, за огромный вклад в становление ТООАЗа.

Цех по ремонту контрольно-измерительных приборов



**Ветеран цеха – Любомир Мельник, слесарь КИПиА с участка промышленной электроники**



**Надежда Шевчук – опытный техник-метролог из группы ведомственного надзора**



**С «умным» оборудованием связана работа слесарей КИПиА Зои Хамзиной и Руслана Салехова. Они трудятся на участке по ремонту и эксплуатации средств измерений и автоматизации**



и автоматики на Тольяттиазоте организован одним из первых. Через него прошло много достойных людей. Не было года, чтобы представителя цеха не отмечало за профессионализм руководство предприятия.

В беседе с одним из первых руководителей ТООАЗа услышал оценку: «28-й – один из самых проблемных цехов. От коллектива веет уверенностью и надёжностью». Бывали трудные моменты, пусковые операции,

нештатные ситуации. Киповцы всегда с пониманием относились ко всем заданиям, поручениям, а порой просто к человеческим просьбам. Люди приезжали на работу по ночам, если того требовала ситуация.

Теперь уже только ветераны-киповцы помнят, с каким трудом на заводе осваивали американское оборудование, которое поступало на строящийся ТООАЗ. Понять и внедрить технические новинки позволило выдающееся терпение и желание достичь цели. Кстати, многие из ветеранов говорят, что сегодня рабочие будни по интенсиву похожи на времена их молодости. За последние десять лет на Тольяттиазоте провели больше модернизаций, реконструкций, обновлений, чем за всё предыдущее время: умное киповское оборудование в век технологий особенно актуально.

В цехе №28 большинство сотрудников – с солидным опытом. Люди приходят и остаются здесь на десятилетия. Потому что работа интересная, а коллектив, как семья. Ещё одна отличительная черта рабочего коллектива в том, что здесь подавляющее большинство коллег имеет высшее образование. Если вы считаете, что киповец – исключительно мужская профессия, то ошибётесь. Треть коллектива – женщины.

Современный бизнес говорит, что аутсорсинг и привлечение специализированных подрядчиков – это эффективно. Тем больше вызывает уважения наш цех КИПиА, который остаётся максимально самостоятельным. Опыт и квалификация тоазовских киповцев позволяет проводить профильные работы собственными силами, будь то ревизия, ремонт, замена, внедрение метрологического оборудования. Интеллектуальный потенциал специалистов цеха №28, несомненно, составляет золотой фонд предприятия.

ЛЮДИ ДЕЛА

## Аппаратчик с депутатским опытом

Ольга Петрова

**Старший аппаратчик цеха №12 Татьяна Репина устроилась на Тольяттиазот в символичный день – 7 апреля. Впервые переступив проходную в 1981 году, не думала, что задержится надолго. Но, видимо, то был знак судьбы: вот уже четыре десятка лет в одну дату в апреле завод отмечает свой день рождения, а Татьяна Репина – очередной год стажа.**

Разумеется, время не прошло для Татьяны Репиной даром – за это время она изучила все смежные рабочие места в 12-м цехе. Начинала аппаратчиком осветленной воды, затем стала старшим аппаратчиком. Татьяна Григорьевна исполняет обязанности старшего мастера смены, когда тот на больничном или в отпуске.

Ее работа чаще всего – на ногах, несколько раз за смену надо обойти оборудование, проверить, все ли в порядке. Иногда – заменить коллегу на отделении

осветленной воды, частично обесцветной или нейтрализации. Это несложно, если каждый аппарат знаешь наизусть.

Опыт Татьяны Репиной – ценный ресурс, которым необходимо распорядиться грамотно. И она с успехом это делает: не первый год стажерует молодых работников цеха.

– Как раз сегодня начинаю работать с молодой коллегой. Сначала изучим теорию, потом перейдем к практике и будем всюду ходить вместе: куда я, туда и она. Приветствую, когда молодежь задает много вопросов, – это показатель интереса, – рассказывает Татьяна Репина.

По тому, как четко Татьяна Григорьевна отвечает на наши вопросы, невольно закрадываются мысли о большом опыте общения с людьми. Спрашиваем – в точку. Оказывается, в 90-е годы Татьяна Репина была депутатом сначала районного, затем городского и областного советов, членом ЦК химической и нефтехимической промышленности, бывала на встречах в Москве. Депутатом ее выдвинули от цеха, так и началась

политическая карьера в непростые годы:

– Мой округ в Комсомольском районе на улице Ярославской. Проблем было много, но самая насущная – протекли кровли крыш, залитых битумом. Особенно страдали жители последних этажей, ко мне на прием люди шли потоком. Разбирались, обращались за помощью, решали вопросы. Насыщенное оказалось время. С работой общественную жизнь совмещать удавалось, пять лет пролетели как один миг.

Активную работу Татьяна Григорьевна завершила с появлением семьи и детей. Наша героиня с удовольствием погрузилась в домашние хлопоты. Правда, общественную жизнь не оставила – и сегодня входит в цеховой комитет, несколько лет назад была членом профкома, участвовала в митингах против рейдерских атак на завод. Депутатское прошлое тоже дает о себе знать: глаз до сих пор выхватывает бытовые картины в родном Комсомольском районе.

– Например, когда вижу скамейки или детские площадки с логотипом Тольяттиазота, кото-



рые установили в округе, депутатом которого является Виктор Казачков, гордость берет. Значит, наше предприятие имеет к этому отношению, активно улучшает жизнь людей. И, конечно, по сложившейся привычке слезу за деятельностью наших депутатов в Инстаграм и газете, – улыбается Татьяна Репина.

В этом году в День химика Татьяну Репину отметили в числе

заслуженных работников корпорации. Говорит, что получить почетное звание было приятно и важно, считает его заслугой коллектива.

– По одному в нашем деле работать невозможно, на производстве друг без друга мы мало что сможем. Поэтому я буду надеяться на аналогичный успех коллег в будущем, – говорит Татьяна Репина.





Популярные сервисы объявлений, в том числе «Авито» и «Юла», блокируют продажи сертификатов о вакцинации против коронавируса. Кроме того, запрещены по умолчанию и блокируются товары и услуги для лечения, диагностики или профилактики коронавируса, а также весь контент, спекулирующий на этой теме. За покупку «чёрных» сертификатов о прививках предусмотрена уголовная ответственность.

ЗДОРОВЬЕ

# Привиться на заводе



Ольга Петрова

**У сотрудников Тольяттиазота появилась возможность сделать прививку от коронавируса на рабочем месте: пункт вакцинации начал действовать в медсанчасти. Первый компонент вакцины получили 92 наших коллеги. 439 сотрудников завода уже привиты.**

Желающие сделать прививку заранее записались в регистратуре медсанчасти и, пройдя осмотр терапевта, получили первый укол. На выбор две вакцины – «Спутник V» и «ЭпиВакКорона», прививку делают специалисты городской поликлиники №1 и через 21 день вакцинацию проведут повторно.

Среди тех, кто сделал прививку в медсанчасти, – инженер по эксплуатации оборудования газо-

вых объектов Лариса Гриднева. Решение вакцинироваться зрело у нее постепенно, но последние новости о подъеме заболеваемости укрепили решение защитить себя:

– Очень удобно, что можно сделать на работе, не тратя много времени. Еще немаловажный факт, что поблизости – медики, в случае чего, можно сразу обратиться с жалобами в медсанчасть. Кроме того, в сентябре собираюсь уехать в отпуск, и, конечно, хочется обезопасить себя и близких от возможных последствий. Первую прививку перенесла хорошо. Надеюсь, так будет и дальше, – говорит Лариса Гриднева.

Удобство вакцинации на работе отмечает и заместитель главного метролога Антон Пастухов:

– Небольшая усталость и озноб в первые сутки – вот такие последствия. На следующий день

от недомогания не осталось и следа. Хорошо, что можно сделать прививку на работе, тем самым сэкономить время на посещение городской поликлиники и, кстати, снизить риск заболеть в людном месте.

В июне в заводской медсанчасти организуют еще две выездные вакцинации. Одна уже состоялась 23 июня (первый этап), еще одна пройдет 30 июня, повторные также пройдут через 21 день.

– Пункт вакцинации в медсанчасти будет работать столько, сколько это будет необходимо, – пояснил заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин. – Медики из поликлиники будут проводить выездную вакцинацию в медсанчасти по мере накопления заявок от желающих. Записаться можно по телефону 14-22, о дате прививки сообщат дополнительно.

# Жизнь после вируса

**Как восстановить здоровье после covid-19? В санатории «Надежда» создали программу, которая поможет вернуться в привычную среду и улучшить качество жизни.**

Первый этап лечебной программы «Жизнь после вируса» – это диагностика. Все процедуры назначает лечащий врач после обследования (общий анализ крови и мочи, биохимический анализ крови: АЛТ, АСТ, СРБ, креатинин с определением скорости клубочковой фильтрации, D-димер, эхокардиография, электрокардиография, спирография). Кроме того, гостей санатория проконсультируют и дадут рекомендации невролог, эндокринолог, гастроэнтеролог.

На восстановление после вирусной инфекции нацелены 12 видов лечения. Это массаж, электростатический массаж на аппарате Hivamat-200, йодобромные

ванны, спелеотерапия или ароматерапия, магнитотерапия или микроволновая терапия, светолечение от Bioptron или цветотерапия от «Визулон», электрофорез, реабилитационная капсула San Spectra-9000, плавание в бассейне, дыхательная гимнастика, минеральная вода, фитотерапия.

Какого результата мы ждем? Улучшатся сон, аппетит, состояние слизистых оболочек в дыхательных путях, нормализуется сосудистый тонус, уменьшится тревожность, восстановится трудоспособность.

Добро пожаловать в санаторий «Надежда»!

Официальный сайт корпоративной здравницы:



ЧАСТНОЕ МНЕНИЕ

# Не надо ждать. Защитите себя!

**После двухнедельного карантина о своём опыте бессимптомного ковида рассказал Алексей Паевский, лектор проекта «Химия слова». 14 мая научный журналист приехал в Тольятти и выступил с лекцией, а в июне в Москве обнаружил, что инфицирован коронавирусом. Симптомы не ощутил, но тест на ПЦР показал положительный результат (цитата по посту в Фейсбуке):**

– Я поставил рамку на профиль в Фейсбуке. Я так не делю никогда – ни в поддержку, ни в знак протеста, даже в честь Года науки. Я – это я. Но вот в поддержку вакцинации я изменил своим правилам.

Вакцинируйтесь! Это вам я говорю, человек, получивший положительный тест ПЦР после «Спутника». И это не означает, что «Спутник» никуда не годится. Наоборот.

Те, кто понимает данные клинических испытаний, сам понимает, что «Спутник» прекрасно работает. Он не защищает стопроцентно от инфицирования (я тому пример), более того – иногда, в небольшом проценте случаев, бывает, что и не появляются антитела. Увы. Так со всеми вакцинами. Но практически гарантированно вы не умрете, с высокой вероятностью (более 90%) – не заболите. То, что сейчас стало больше случаев инфицированных с вакциной, как раз говорит о том, что вакци-

нированных становится больше. Тем, кто верит в случаи «а вот мой знакомый вакцинировался и заболел». Хозяйка квартиры, в которой я жил на карантине, тоже вакцинирована. Она провела со мной две недели и вообще не. Я вакцинировался, получил положительный тест, и никаких симптомов.

Так что вакцинируйтесь «Спутником». Если не верите клиническим исследованиям в России, есть прекрасные данные по Аргентине и Бахрейну. Пока что «Спутник V» – единственная российская вакцина, которая хорошо работает. «Ковивак», скорее всего, работает, но данных клинических испытаний ещё нет. «ЭпиВакКорона», скорее всего, не работает, данные исследований не вызывают доверия.

Поэтому самый надёжный вариант пока в нашей стране – «Спутник».

И не надо ждать. Когда накопится много данных, когда будут известны отдалённые последствия. Скорее всего, их не будет. И отдалённые последствия коронавируса точно опаснее. Даже в лёгком течении по классическим симптомам у вас есть сравнительно высокие риски инсульта, очень высокие риски лонг-ковида (страшная штука, никому не пожелаешь), потери обоняния и вкуса более чем на полгода (и пока неизвестно, восстановится ли), депрессии и так далее. И мало ли что вылезет в новых штаммах, которым вы, оттягивая вакцинацию, позволяете появиться.



Алексей Паевский:  
«Приветесь, пожалуйста»



## Доступны бесплатные билеты

Уважаемые коллеги, информируем: для вас доступны бесплатные билеты на концерты и спектакли. Отдел по социальным вопросам принимает заявки через Директум и по телефону. Количество билетов ограничено, при распределении приоритет у сотрудников основных подразделений. Тел.: 17-94.



## ОБЩЕСТВО

## Снимите «корону»



Алексей Водовозов: «Тренировка для иммунитета, щит для инфекции – так работают все вакцины, в том числе «Спутник V»

Татьяна Клузман

**Второе лето подряд мы встречаем в режиме пандемии. В потоке машин уступаем дорогу реанимобилям, в новостях читаем: в Тольятти достраивают ковидный госпиталь. В России резко выросло число заболевших коронавирусом, и прогноз по Самарской области неблагоприятный. Многие регионы начали обязательную вакцинацию для всех, кто работает с людьми. Появились и первые ограничения для тех, кто не сделал прививку. Действия общества сегодня определяет логика здравого смысла: привиться всегда легче, чем оставить организм один на один с опасной инфекцией.**

## Опасность нарастает

«Коронный номер» этого вируса – агрессивность и непредсказуемость. Сегодня в мире ковидом болеют 180 миллионов человек. Четыре миллиона из них умерли. В России больше 5 миллионов заболевших и 130 тысяч умерших. 66 тысяч заболели в Самарской области, больше 2 тыс человек не справились с инфекцией. Всё время появляются новые штаммы, в том числе – индийский, которым заразились почти 90% новых пациентов в Москве.

С прошлой недели прирост заболеваемости показали 65 регионов страны, и иммунологи предупреждают: вирус будет распространяться ещё быстрее, пока людей с антителами немного. Единственный способ остановить пандемию и появление новых разновидностей вируса – массовая вакцинация, которая позволит сформировать коллективный иммунитет.

– Цифры таковы, что заболеваемость у привитых снижается в 20 раз. Она не нулевая, но если инфицированный контактирует со здоровым человеком, который не вакцинировался, то вероятность заразить его – 90%. А если он привит, всего 3%. Существенная разница? – на днях прокомментировал ситуацию министр здра-

вохранения Самарской области Армен Бенян.

Он заметил: эпидемия не ушла, регион готовится к стремительному росту заболеваемости на фоне более агрессивных штаммов коронавируса. При этом, по результатам исследований в России, у вакцинированных вероятность осложнений снижается в 15 раз, вероятность смерти от covid-19 сокращается в шесть раз.

## В новой реальности

Граждане могут себе позволить размышлять, делать ли прививку. У государства времени нет: в Москве и Санкт-Петербурге больницы уже близки к предельной заполняемости, негативный сценарий пандемии прогнозируют и в регионах. Поэтому власти создают «бесковидные зоны».

Ситуация экстремальная, потому что санитарные меры нестандартны. Так, в Москве получить плановую медицинскую помощь в больницах можно будет только после вакцинации. Прививка нужна, чтобы прийти на личный прием к мировым судьям, попасть на очные занятия в вузе и даже сходить в ресторан.

В северной столице власти обязали госучреждения вакцинировать 65% сотрудников. На мероприятия численностью более 75 человек разрешили пускать только с отрицательным тестом на covid-19, во многих регионах ограничили число участников для концертов, фестивалей, деловых форумов. В Тульской области за 12 часов до открытия отменили музыкальный фестиваль «Дикая мята», в Самарской – не состоится Грушинский. В Нижегородской области без справки о вакцинации против коронавируса теперь не получится пожениться: загсы требуют документ.

Экономика и в пандемию должна работать, а люди – быть под защитой. Поэтому компании получили право не допускать к работе без прививки. Как сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, если обязательная вакцинация установлена в регионе постановлением главного санитарного врача, за отказ от нее работника могут отстранить от его обязанностей:



## АНЕКДОТ В ТЕМУ

*Инженер и антипрививочник подходят к мосту над рекой, полной крокодилов. – Вероятность того, что мы благополучно перейдем над рекой по мосту, – 97 процентов, – говорит инженер. – Тогда я вплавь, – отвечает антипрививочник.*

– Решение о профилактических прививках принимают в конкретном регионе по эпидемиологическим показаниям, и для работников, указанных в документе, вакцинация становится обязательной. Если объективных причин для невакцинации у работника нет, то на период эпидемии работник может быть отстранен от исполнения обязанностей без сохранения заработной платы.

## О чём гласит наука?

«Бытует мнение, что лучше переболеть, и тогда иммунитет будет сильнее. Вот только есть одна тонкость – для этого нужно выжить». Цитирую не госчиновника, не лидера партии, не ангажированную личность из теории заговоров и даже не маму из родительского чата. Это сказал военный врач и научный журналист Алексей Водовозов во время лекции, которую в марте прочёл на проекте «Химия слова» в Тольятти.

Алексей Валерьевич – врач-терапевт высшей квалификационной категории, токсиколог, в прошлом – военный врач, подполковник медицинской службы запаса. За свои 50 лет перенёс много прививок и рассказывает о них профессионально. Кроме того, Алексей Водовозов был в числе 20 тысяч добровольцев, которые участвовали в третьей фазе испытаний вакцины «Спутник V».

– Создание Спутника V – это научный сюжет с огромной предисторией, – рассказал популяризатор науки в интервью телеканалу RTVI. – По сути, разработка такой вакцины шла последних двадцать лет. Аденовекторы сначала применяли в генной терапии, а потом – как платформу для создания вакцин. Таким образом, на создание конкретно этого варианта вакцины на основе аденовектора понадобилось две недели, но перед этим были двадцать лет исследований. Сейчас продолжаются клинические исследования по трём направлениям. Сконструировав вакцину, учёным нужно доказать, что она безопасна, иммуногенна

и обладает профилактической эффективностью. Эти задачи – и есть три фазы клинических исследований. И поскольку весь мир находится в экстремальной ситуации, мы можем применять такую вакцину до того, как закончится третья фаза. Она длинная – полтора-два года. Если мы будем ждать и не вакцинировать людей, будут происходить две неприятные вещи. Первое – люди будут умирать. Второе – вирус будет постоянно эволюционировать, и мы получим штаммы, которые обладают большими убийными характеристиками. Тогда люди, переболевшие прежним штаммом, будут бесконечно болеть новыми штаммами. Именно из-за этих рисков нам, как и всем другим странам, пришлось использовать вакцину «с колёс».

Основная мысль, которую просветитель стремится донести до аудитории, – боевой вирус всегда страшнее укола. Потому что серьёзные инфекционные заболевания – это в любом случае тяжёлое течение, долгое восстановление, масса осложнений и высокий риск летального исхода. А значит, нет ничего страшнее, чем неконтролируемая инфекция.

– Пока привитых людей мало, широкой иммунной прослойки, оберегающей всё общество от болезни, нет. То есть «щит» дырявый. И чем скорее мы создадим коллективный иммунитет, тем раньше вернёмся к нормальной жизни, – так завершил Алексей Валерьевич свою лекцию в Тольятти.

## Выбираем прививку

В медсанчасти Тольяттиазота сотрудникам завода на сегодня доступны две вакцины – «Спутник V» и «ЭпиВакКорона». Из чего они состоят, чем отличаются и как работают?

Итак, Спутник V – первый и самый распространённый российский препарат от коронавируса. Его создали в национальном исследовательском центре эпидемиологии и микробиологии имени академика Николая

Гамалеи – на основе хорошо изученного аденовируса человека. Простыми словами: вакцина состоит из аденовируса (ослабленного вируса, вызывающего грипп) и шипа коронавируса (ген S-белка). Когда она попадает в клетки нашего организма, иммунитет уничтожает их, попутно вырабатывая антитела. Инъекции двух доз делают с интервалом в 21 день, иммунитет сохраняется до двух лет.

Прививаться Спутником V можно с 18 лет, он эффективен на 97,6% (по результатам анализа 3,8 млн вакцинированных россиян).

Когда нельзя делать эту прививку? При тяжёлой форме аллергии, хронических болезнях в стадии обострения, беременным и кормящим женщинам.

Спутник V зарегистрировали 65 стран и будут производить в Индии, Бразилии, Китае, Южной Корее. Одна доза для иностранных рынков стоит 10 долларов, для россиян – бесплатно (как и все вакцины из национального календаря прививок). Вакцину можно хранить при температуре от +2 до +8 градусов по Цельсию, её легко доставлять по всему миру, включая труднодоступные регионы.

Теперь выясняем, что такое ЭпиВакКорона? Вакцину разработали в научном центре «Вектор», она полностью синтетическая. Как действует? В наш организм вводят кусочки синтетического белка S-коронавируса (его создали вне тела человека, на еще одном белке-носителе). Внутрь клеток ЭпиВакКорона не попадает, но иммунитет вырабатывает антитела к чужому белку. Иммунный ответ может быть слабее, чем у Спутника V.

Делать прививку можно с 18 лет, в 65+ рекомендуют вводить три дозы препарата с интервалом в 21 день. Протиполоказания такие же, как у Спутника V, кроме того, ЭпиВакКорона запрещена онкобольным. Иммунитет сохраняется до девяти месяцев.

**P.S.** Автор сделала прививку Спутником V в апреле. Чувствую себя хорошо.



Представители крупного бизнеса в России считают, что вызванный covid-19 кризис преодолён. По данным опроса от исследовательского центра Deloitte, 82% респондентов ожидают роста доходов в первой половине 2021 года. 56% опрошенных финансовых директоров оптимистично оценивают финансовые перспективы своих компаний, уровень пессимизма сократился до 4% (абсолютный минимум с 2015 года).

Около 47% сотрудников российских компаний с одобрением относятся к действиям работодателей во время пандемии – это выводы из опроса Superjob. Из решений топ-менеджмента чаще всего одобряют переход на удалёнку, сохранение рабочих мест и уровня зарплат, особый санитарный режим на рабочих местах, обеспечение сотрудников средствами защиты, тестирование на коронавирусе.

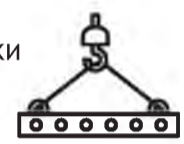
# ТОЛЬЯТТИАЗОТ 2020

## ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ



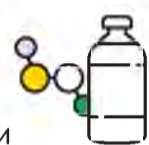
АГРЕГАТ  
КАРБАМИДА №3

**40%** – готовность строящегося объекта в 2020 году  
**2,2** тыс тонн карбамида в сутки – проектная мощность  
 На **70%** увеличит завод производственные мощности по карбамиду  
**25** млрд рублей – бюджет инвестпроекта  
**694** строителя и **32** единицы техники работают на стройке  
**84%** оборудования уже на складах ТООЗа  
**48** позиций оборудования весом 1,5 тыс тонн смонтировали  
**107** метров – высота грануляционной башни. Это самое высокое строение в Тольятти



ПРОИЗВОДСТВО

**3,04** млн тонн аммиака выпустили в 2020 году  
**839,3** тыс тонн карбамида произвели  
**200** хопперов закупили для перевозки минеральных удобрений  
**2** млн **355** тыс тонн аммиака прокачали по трубопроводу «Тольятти-Одесса»  
**Впервые** ТООЗ организовал доставку продукции тяжёлыми поездами  
**89**-миллионную тонну аммиака произвёл Тольяттиазот с момента пуска  
**Возобновил** отгрузку карбамида на судах «река-море»  
**Завершил** плановые капремонты и техническое перевооружение на агрегатах аммиака (№№ 2, 7) и карбамида (№№ 1, 2)  
**Капитальный ремонт** состоялся на железнодорожной станции «Азотная»



4187

ПОРТРЕТ  
КОЛЛЕКТИВА



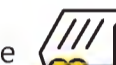
**43,8** лет – средний возраст сотрудников  
**11,1** года – средний стаж на заводе  
**57 537** рублей – средняя зарплата

**333** сотрудника приняты на работу в 2020 году  
**1555** коллег – со стажем более десяти лет  
**1549** заводчан имеют высшее образование  
**1753** сотрудника служили в армии



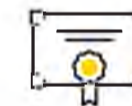
ЭКОЛОГИЯ

На **5** гектарах леса высадили молодые деревья  
**12** тыс мальков сазана выпустили в Волгу  
**180** кубометров мусора вывезли с несанкционированных свалок в городе



ЗАБОТА О  
СОТРУДНИКАХ

На **17,5%** выше средняя зарплата, чем в среднем в Самарской области (48 983 рубля, данные Росстата)  
**100%** сотрудников обеспечены полисами ДМС  
**79** млн рублей направила компания на поддержку коллектива во время пандемии  
**23,1** млн рублей – на обучение сотрудников  
**9517** дипломов, сертификатов и удостоверений выдано по результатам обучения



**75** идей улучшений подали сотрудники по программе «Твоя идея работает»  
**19** заявок приняты к реализации  
**19** работников получили квартиры по корпоративной жилищной программе  
**216** человек прошли курс оздоровления в санатории «Надежда» по льготным путёвкам  
**170** детей сотрудников получили подарки на День первоклассника  
**1408** пенсионеров в составе ветеранской организации ТООЗа



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
УСТОЙЧИВОСТЬ

**112** млрд рублей – объём инвестпрограммы до 2025 года, утверждённой советом директоров ПАО «ТООЗ»  
**53,6** млрд рублей – выручка в 2020 году  
**5,47** млрд рублей уплатили налогов в бюджеты всех уровней  
**3%** – рост к 2019 году  
 ТООЗ вошёл в **топ-50** российских компаний по устойчивому развитию (44 место по версии делового журнала «Эксперт»)



На **38** пунктов поднялся завод в списке 200 ключевых инвесторов России и занял 91 строчку  
**13,18** млн рублей на человека – производительность труда на ТООЗе. Это 69 позиция в общероссийском рейтинге промышленных компаний от делового портала «Управление производством»  
**9** место занял ТООЗ в рейтинге предприятий химической промышленности России  
**Первое** место – среди компаний Самарской области  
**10** место третий год подряд удерживает ТООЗ в рейтинге производителей минеральных удобрений от портала Fertilizer Daily



НАГРАДЫ

**14** волонтеров из совета молодёжи получили награды губернатора «За служение людям»  
 ТООЗ получил **благодарственное письмо** городской думы за помощь в пандемию  
**10** сотрудникам завода вручили награды регионального Минпрома ко Дню химика  
**9** коллег удостоены звания «Заслуженный работник ПАО «ТООЗ»  
**45** сотрудников получили свидетельство о занесении на Доску почёта  
**22** – наградили благодарственным письмом Тольяттиазота



**7** сотрудников наградили в номинации «ТИР. Лучшая идея»  
**3** работника стали победителями областного смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер»  
**25** сотрудников получили знаки «Готов к труду и обороне»  
**Специальный приз** «За вклад в борьбу с covid-19» получил ТООЗ на конкурсе «Достояние губернии»  
**В шестой раз** компания получила звание «Благотворитель года» в Тольятти  
**Программа «Химия опыта»** стала победителем всероссийской премии «Лучшие социальные проекты»  
**Иллюстрированная книга «ТООЗбука»** стала лауреатом на федеральном конкурсе корпоративных медиа



**Пиар-проект «Антиковид»** победил в национальном конкурсе «Серебряные нити-2020», в региональном этапе «Поволжье и Юг» и в областном этапе премии «Серебряный лучник»  
**Проект «Тольяттиазот в digital-среде»** занял II место на этапе национальной премии «Серебряный лучник» в Самаре  
**Реализованный на ТООЗе проект «Полный цикл пропускной системы на режимном предприятии»** отмечен на конкурсе Directum Awards в номинации прикладных решений



ВКЛАД В  
РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

**3,7** млрд рублей – отчисления в бюджет Самарского региона  
**25,6** млн рублей – благотворительные и спонсорские программы  
**7** социальных инициатив на сумму 1,3 млн рублей поддержала грантовая программа «Химия добра»



**7** молодых тольяттинских музыкантов получили стипендию от ТООЗа в рамках программы «Импульс»  
**9** бизнес-проектов представили выпускники второго сезона на проекте «Химия опыта»  
**23** учащихся в двух школах Тольятти выпустили инженерно-технические классы  
**16** бесплатных научно-популярных лекций организовал ТООЗ в четвёртом сезоне интеллектуального клуба «Химия слова»



БЕЗОПАСНОСТЬ

**371** млн рублей направила компания на охрану труда и промышленную безопасность  
**0,27** – LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)  
**0** профессиональных заболеваний с 2007 года







Правительство России делает всё возможное для поддержки врачей и медицинских служб, заявил премьер-министр Михаил Мишустин. За пять месяцев на эти цели федеральный бюджет направил четверть триллиона рублей, из которых 100 млрд – средства на стимулирующие выплаты врачам, президентские выплаты.

20 июня – ДЕНЬ МЕДИКА

# Aliis inserviendo consumer\*

Ольга Петрова

**Профессия медика в последние два года наполнилась особым смыслом. В пандемию пожелания здоровья стали больше чем словами, а люди, которые помогают спасти здоровье и жизнь, оказались в центре внимания общества. Медики заслуженно стали нашими героями. Работа в режиме нон-стоп, десятки пациентов, назначения, уколы и даже психологическая помощь – это лишь часть того, из чего состоят будни наших коллег, сотрудников системы медицинского обслуживания Тольяттиазота. Накануне профессионального праздника – Дня медика – они нашли время, чтобы пообщаться с газетой, предупредив и извинившись, что беседа придется прервать, если в дверь постучит пациент. Потому что сейчас их время – особенно ценный ресурс.**

## Два халата и две маски

Врач-терапевт заводской медсанчасти Наталья Адушева хорошо помнит: первого больной коронавирусом инфекцией зарегистрировали на заводе 12 мая прошлого года. Попал не к ней на прием, но сразу стало понятно – это начало большого пути, который нужно пройти вместе с пациентами. Так и вышло: весь 2020 год в первой половине дня Наталья Николаевна работала в «красной зоне» медсанчасти, а затем принимала обычных пациентов. Больше 30 человек за прием стало нормой на долгое время, а специальный костюм, две маски, очки, перчатки и шапочка – практически второй кожей. Приходя на обычный прием, меняли спецодежду на медицинский халат, а утром – опять в «красную зону».

– Одной из первых моих пациенток с коронавирусом стала женщина. У нее началась пневмония, была необходима госпитализация. Пациентка тяжело дышала, была очень бледной. Сидела на кушетке и буквально задыхалась от кашля. Я сразу поняла, что симптомы нетипичны: за 33 года работы терапевтом видела много проявлений пневмонии, но такого еще не встречала – слишком стремительно, буквально на моих глазах развивались события. Как доктора меня удивила тяжелая форма болезни. Испугалась ли я в тот момент? Нет, и не растерялась. Во-первых, я врач и не имею на это права, во-вторых, в тот момент не думала о себе – решать вопрос нужно было оперативно. Выход был один: госпитализация, позже у пациентки пришел положительный тест на ковид, и история закончилась выздоровлением, – вспоминает Наталья Адушева.

Многие врачи сегодня говорят: коварный вирус давал о себе знать задолго до распространения, но тогда, не имея никакой

информации, специалисты терялись в догадках: что это может быть? Оказывается, у начинающих болеть пациентов дыхание отличается от обычного.

– У терапевтов есть такой термин: «легкие молчат». Это значит, что я не слышу с помощью фонендоскопа звуки легких. Или слышу, но очень слабо. У пациентов с коронавирусом звуки в легких отсутствовали, дыхание не прослушивалось. Настораживало, что локализация была в нижних отделах. Уже после, когда присоединилась клиника: температура, сухой кашель, слабость, стало ясно, что инфекция новая, – рассказывает Наталья Николаевна.

Работая в «красной зоне», терапевт внутренне была готова к тому, что избежать болезни не удастся. Спустя пару месяцев в ночь поднялась температура. Доктору не нужно было ничего объяснять: рано утром, пока все домашние еще спали, надела две маски, купила в аптеке препараты и начала лечение, членам семьи сделала назначения для профилактики. Перенесла болезнь легко, из дома не выходила и стала еще лучше понимать, что чувствуют пациенты.

– Бояться заразиться – значит не работать врачом, – улыбается Наталья Адушева. – Сейчас пациентов с коронавирусом почти нет, но если есть подозрение, надеваем костюм и ведем прием. Что касается рекомендаций, они просты и действенны: масочный режим, витамины, дезинфекция, хороший микроклимат в семье и на работе и поменьше стрессов. Будьте здоровы!

## Вирус – по взгляду

Непросто пришлось в пандемию молодому специалисту медсанчасти – врачу-терапевту Анне Макаровой. Она устроилась на Тольяттиазот незадолго до начала распространения инфекции – в августе 2019 года, практически сразу после окончания института. 2020-й вспоминается как боевое крещение: работа в «красной зоне», ежедневный прием, а еще плановые медосмотры и экстренные пациенты – серьезная нагрузка на любого врача.

Анна Макарова помнит своего первого «подозрительного» пациента: мужчина возраста примерно 40 лет, крепкого телосложения, по результатам компьютерной томографии у него было поражено 12% легких. Врач пришла в замешательство: кроме результата исследований, симптоматика отсутствовала. Ни температуры, ни кашля, ни одышки, ни потери обоняния не было.

– Работаю я не так давно и еще помню вузовские лекции, – улыбается Анна Ивановна. – Мы, конечно, изучали разные типы пневмоний: типичные и атипичные, и это как раз была вторая, крайне непредсказуемая. А когда у пациента пришел положительный тест на ковид, все в сознании встало на свои места.

Молодой доктор сориентировалась быстро: видя, с какой скоростью распространяется пандемия по стране, решила действовать на опережение. Созванивалась с коллегами из Москвы, Перми, Сыктывкара, узнавала, как лечат вирус в регионах, ежедневно принимала пациентов, наблюдала за динамикой болезни и успешно находила оптимальную схему лечения. К ноябрю поймала себя на мысли: больного вирусной пневмонией может определить по одному взгляду, едва человек входил в кабинет. Одышка, характерная бледность и даже походка – все выдавало в нем больного новой инфекцией. Приобретенный опыт не подводил молодого врача. Когда при прослушивании легких не различала звуков, все становилось понятно.

– Некоторых я предупреждала сразу: не отказывайтесь от госпитализации. Несмотря на то, что последний пациент с коронавирусом был у нас несколько месяцев назад, настороженность никуда не ушла. Я по-прежнему внимательно смотрю в глаза пациенту, слушаю дыхание, с тревогой ищу признаки той болезни и радуюсь, что их нет. Опыт, конечно, огромный. Спад пандемии не отразился на решении сделать прививку. Вакцинировалась еще в феврале. Я нужна пациентам здоровой, – говорит Анна Макарова.

## О работе узнали из газеты

Медсестра Ксения Платоненко была одной из тех, кто ездил по заводу и брал анализы на коронавирус у сотрудников. Дома о своей новой деятельности решила не сообщать, чтобы не пугать родных и друзей. По пути домой внутренне настраивалась, чтобы ненароком не выдать лишней информации.

Ежедневно в компании с коллегой они ездили по цехам в специальных костюмах, с ящиками и брали до 100 анализов. К обеду возвращались, снимали защитную экипировку, которую тут же забирали на обработку, и шли на свои рабочие места. Утром снова переодевались и отправлялись на завод. И так несколько месяцев подряд.

– Невозможно было привыкнуть к резиновому костюму, который сковывал движения, а летом в нем очень жарко. Пожалуй, в этом была главная сложность. Брать материал на анализы учились самостоятельно. Нам, конечно, дали методичку, мы изучили вопрос и стали действовать по алгоритму. Сначала было немного страшно, но привыкли, – рассказывает Ксения Платоненко.

Сколько точно анализов взяла с весны по осень 2020-го, Ксения не считала, но, если прикинуть – тысяча пять наберется, с учетом повторных мазков. Навык не потерялся, теперь если нужно, сделает это оперативно. Пока необходимости нет. Как и не было желания бросить.



Наталья Адушева



Анна Макарова



Ксения Платоненко

Кстати, об особой миссии Ксении Платоненко на заводе её родственники все-таки узнали... из газеты «Волжский химик», которая написала об этом в одном из летних номеров прошлого года.

– Вы меня не подвели, не переживайте, – смеясь, отвечает на наш немой вопрос медсестра. – К тому моменту ситуация с коронавирусом на Тольяттиазоте уже была под контролем, и дома меня похвалили за такое дело, теперь даже немного гордятся. Мой новый опыт станет частью личной профессиональной копилки, и очень надеюсь, что он мне не пригодится.

## Главное – комфорт для пациента

Напарницей Ксении Платоненко на сборе анализов была медсестра Татьяна Чеканова. Когда ей предложили освоить новое направление, согласилась без раздумий. Мало чем можно удивить после работы в операционной городской больницы.

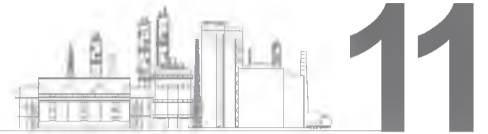
– Интересен был процесс забора анализов, удивляла скорость распространения инфекции в мире, и мы понимали, что тратить время впустую не имеем права. Я никогда до этого не брала такие анализы, и, конечно, пона-

\*Светя другим, сгораю сам – так древнегреческий врач и мыслитель Гиппократ определил призвание медика.



## С прививкой спокойнее

Вакцинация от ковида почти вдвое снижает уровень тревожности. Такой результат показало исследование от Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ. Отмечен высокий уровень опасений заразиться – 54% респондентов. В 18-24 года опасаются заболеть 41,5%, в 30-39 лет – 42,9%, 40-49 лет – уже 53,2%, а среди респондентов старше 60 лет – 66,1%.



## НАГРАДА

Герои  
в белых  
халатах

Татьяна Чеканова



Надежда Прилепина



Надежда Шкваренко

чалу немного дрожали руки – все-таки мазок для пациента не совсем безболезнен. Одно неловкое движение – возможна ранка. Важно не поранить горло, но при этом достаточно глубоко его потревожить. Нашей задачей был максимальный комфорт людей, в таких условиях собственный уходил на второй план. Я имею в виду, конечно, специальные резиновые костюмы, – говорит Татьяна Чеканова.

Встречали медсестер в подразделениях хорошо – старались помочь и оперативно организовать очередь. Так что к обеду девушки уже возвращались в медсанчасть, оформляли документы и приступали к своим обычным обя-

занностям. И, конечно, сами тоже периодически сдавали мазок.

– С закрытыми глазами уже можем сейчас взять мазок, и это, конечно, ценный опыт. Зачем идти в медицину, если не быть готовым к неожиданностям? – говорит Татьяна Чеканова.

## Лёгкая рука

Медсестру процедурного кабинета Надежду Прилепину знают практически все заводчане. Так или иначе, за годы работы многие попадают в ее руки. Причем в прямом смысле, потому что прививки по календарю или назначения врачей касаются каждого. А пандемия заста-

вила людей пересмотреть свои взгляды на этот вопрос, так что работы прибавилось.

– Если раньше на прививку по графику от кори, краснухи и других заболеваний приходилось приглашать несколько раз, теперь достаточно звонка – идут тут же, без вопросов. Люди более ответственно относятся к здоровью, – говорит Надежда Николаевна.

Самое напряженное время – межсезонье, весной и осенью, когда происходят вспышки простудных заболеваний и обострение хронических заболеваний, соответственно, увеличивается количество назначений от врачей. У Надежды Прилепиной «легкая рука» и всегда найдется доброе слово для тех, кто боится уколов. Бывает, что достаточно просто поговорить, сместить акцент внимания, и страх пациента уходит.

Укол – дело серьезное, и, конечно, когда Надежда Прилепина только начинала работать – руки дрожали, зато теперь шутит, что куда угодно может попасть с закрытыми глазами. Сложнее, конечно, в вену, легче – в мышцу. В мышцу укол действует иначе: лекарство медленно всасывается и выводится из организма.

– Каждого пациента я знаю в лицо и помню, что он ко мне приходил или должен прийти, вот так и выстраиваем доверие перед уколом, – улыбается Надежда Прилепина.

## Немного психолог

Надежде Шкваренко, медсестре из заводской медсанчасти, которая работала вместе с врачом в «красной зоне», в прошлом году пришлось быть немного психологом для пациентов. Когда пандемия только начиналась, испуганные люди приходили на прием, присылали результаты мультиспиральной компьютерной томографии и звонили узнать, что делать дальше. Бывали дни, когда телефон Надежды Николаевны буквально разрывался от звонков обеспокоенных коллег.

– Были те, кто прямо говорил: мне страшно, что делать? В такой момент важно взять себя в руки. Разговаривала, вникала во все факты и обстоятельства, успокаивала, объясняла, что происходит, а главное – убеждала, что обязательно выздоровеют. Когда сообщала, что у доктора есть четкий план действий, слышала в голосе облегчение, но продолжала быть начеку. Положительный настрой – залог успеха, для пациента важно знать, что может обратиться за помощью в любой момент, – говорит Надежда Шкваренко.

Главный диагноз пандемии – пневмония – ее не испугал: до того, как прийти в медсанчасть, работала в городской больнице. Но с некоторыми симптомами и скоростью распространения вируса столкнулась впервые. Весной 2021-го вместе с доктором они вернулись к обычному приему. Впрочем, телефон у Надежды Шкваренко всегда лежит неподалеку. На случай, если кто-то позвонит.

## Ольга Петрова

**В преддверии Дня медика шесть сотрудников заводской медсанчасти получили награды от министерства здравоохранения Самарской области. Почётные грамоты и благодарность им вручила заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.**

Благодарности от министерства здравоохранения области получили врачи-терапевты Наталья Адушева и Анна Макарова, а также медсестры Ксения Платоненко, Надежда Шкваренко. Почетную грамоту от министерства здравоохранения области вручили медсестрам Надежде Прилепиной и Татьяне Чекановой, и грамотой от Росхимпрофсоюза наградили медсестру Лидию Васильеву.

Как отметила Юлия Петренко, работа сотрудников медсанчасти помогла предприятию в непростые времена, на пике пандемии коронавируса.

– Вы – наш основной фронт, который всеми силами боролся с распространением коронавирусной инфекции и справился с основными сложностями. Завод

продолжает стабильно работать, а здоровье сотрудников под защитой. Кроме того, нельзя забывать, что благодаря вашей работе в 2007 года среди сотрудников Тольяттиазота не выявлено профессиональных заболеваний. Благодарим вас за труд и поздравляем с Днем медицинского работника, – от имени администрации компании обратилась к медикам Юлия Владимировна.

Своих коллег поздравил заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин:

– Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днем медицинского работника! Благодарю за ваш вклад, самоотверженность и профессионализм, которые вы продемонстрировали в прошлом году, когда на первый план, помимо основной работы, вышла борьба с коронавирусом. Врачи, медсестры, санитарки, уборщицы, регистраторы, фельдшеры, водители и даже бухгалтер – все внесли свой вклад в общее дело. Отдельное спасибо коллегам из санатория «Надежда», которые в трудные времена пришли на помощь и вместе с нами помогли сохранить здоровье сотрудников предприятия. Здоровья вам и вашим близким, благополучия, профессионального роста и всего хорошего!







В Тольятти стали известны первые результаты ЕГЭ по химии, географии и литературе. 14 выпускников набрали на экзаменах 100 баллов. 3 стобалльных результата по химии получили ученики школ № 10, № 37 и № 57. 11 стобалльных экзаменационных работы по литературе написали выпускники школ № 1, № 9, № 14, № 38, № 58, а также выпускники прошлых лет.

27 июня – ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ

# И жить торопятся

Юрий Николаев

Большой рестарт молодёжного движения на Тольяттиазоте случился семь лет назад, как раз в День молодёжи. Тогда на заводе снова появился совет молодёжи. Давайте вспомним основные вехи развития успеха нынешней «молодёжки».

Предыдущий состав совета молодёжи практически расформировался в середине 2000-х. Заводское молодёжное движение поддерживала на плаву одноименная комиссия при профсоюзе.

В 2013 году активисты Евгения Суходеева и Рустам Загратдинов стали участниками всероссийского молодёжного профсоюзного форума в Московской области. Познакомились с опытом коллег в создании и развитии совета молодёжи. По возвращении в Тольятти закипела работа по формированию костяка будущей «молодёжки». Тоазовцы активно участвовали во всех городских событиях, стали набираться самостоятельного организационного опыта. За год неформальные лидеры зарекомендовали себя и получили поддержку администрации и профсоюза.



27 июня 2014 года на ТООЗе состоялась молодёжная конференция. Совет молодёжи официально возобновил свою деятельность, его состав избрали на три года, лидером стала Евгения Суходеева.

20 человек – такое было ограничение в составе совета молодёжи. Это председатель, его замы и ответственные в спортивном, культурно-массовом, информационном и интеллектуальном секторах. Все – на безвозмездной основе и без освобождения от основной работы. В 2017 году на очередной отчетно-выбор-

ной молодёжной конференции в положение о СМ внесли изменения. Теперь членом совета молодёжи мог стать любой работник предприятия в возрасте до 35 лет. Избираемым остался только актив.

На сегодняшний день в совете молодёжи 196 наших коллег, а всего с 2014 года через «молодежку» прошло 295 молодых тоазовцев.

34 активиста за это время отметились карьерным ростом. Причем речь идет только о повышении в должности, мы не учитывали профессиональный рост (например, повышение разрядов).

13 новых пунктов в коллективном договоре – столько предложений подготовил совет молодёжи для рассмотрения комиссий. Все инициативы направлены на улучшение материальной и социальной базы молодых работников.

241 мероприятие организовал совет молодёжи за семь прошедших лет. Впечатляет и охват участников – 27 895 человек! Среди ключевых событий, заметных на уровне компании, можно отметить конкурсы профессионального мастерства, которые возродились на заводе благодаря стараниям «молодёжки».

Этот период ознаменовался большими победами тоазовской молодёжи. Дважды команда ТООЗы становилась лучшей на всероссийском фестивале спорта для работников химической промышленности «Химфест». Тольяттиазот стал финалистом общероссийского конкурса на лучший HR-бренд компании, представив проект от совета молодёжи. Кроме того, мы побеждали в городских военно-патриотических и интеллектуальных конкурсах и несколько раз первенствовали в областных соревнованиях по командной работе в менеджменте.

## Молодые и ранние

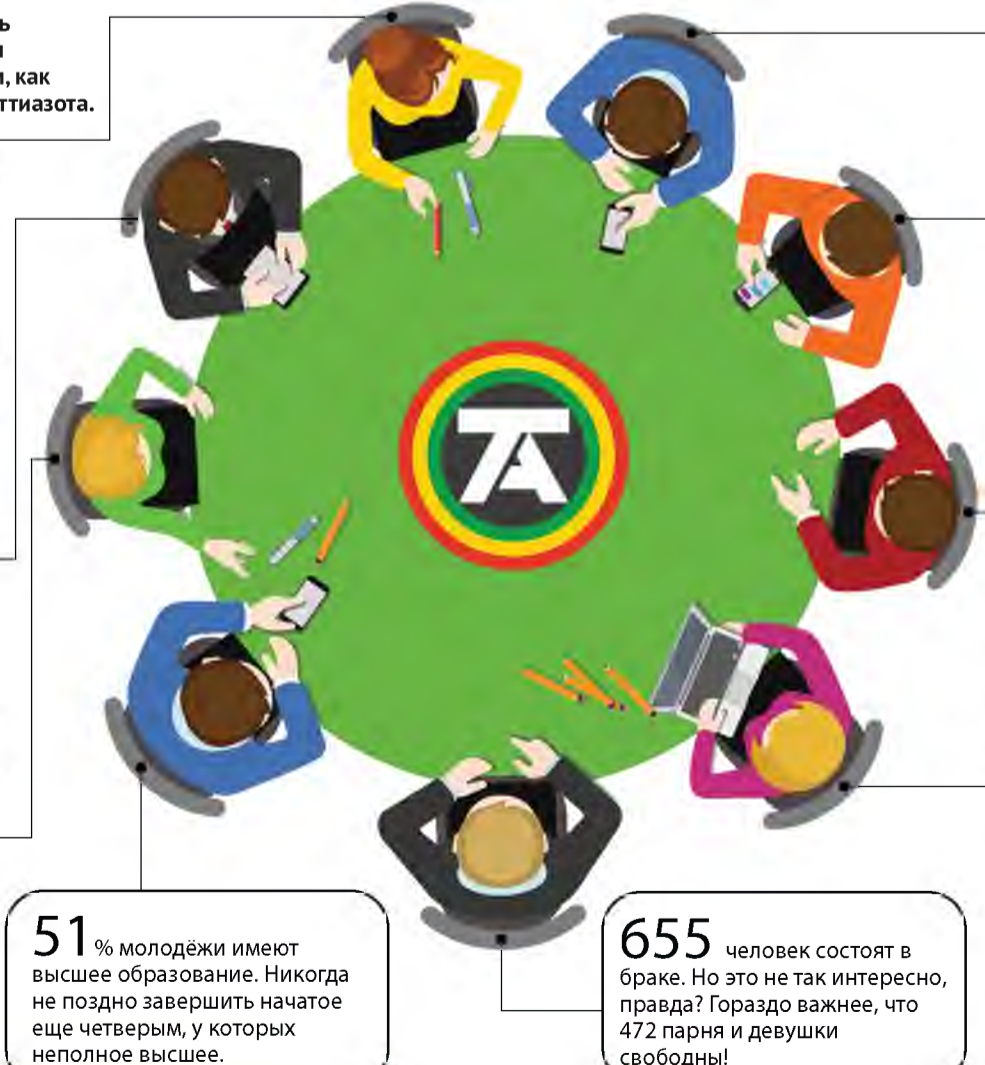
Юрий Николаев

В ближайшее воскресенье, 27 июня, отметим Всероссийский день молодёжи. Специально к событию мы подготовили интересные факты о том, как живёт и развивается молодёжь Тольяттиазота.

Работников до **35** лет на ТООЗе считают молодёжью. Все официально, есть даже положение. Кстати, у коллег на Куйбышевазоте такой статус – у работников до 30 лет.

**1127** молодых сотрудников на ТООЗе. Это 27% от общего числа коллег. Помните, как в песне «... потому что на десять девчонок по статистике девять ребят»? А у нас наоборот: на 815 молодых парней приходится всего 312 девушек.

**698** молодых сотрудников выбрали рабочие специальности. На ТООЗе ценят рабочие профессии. И о карьерном росте коллеги не забывают. Среди молодых сотрудников 291 человек – специалисты и служащие, 138 занимают руководящие должности.



**51%** молодёжи имеют высшее образование. Никогда не поздно завершить начатое еще четверым, у которых неполное высшее.

**655** человек состоят в браке. Но это не так интересно, правда? Гораздо важнее, что 472 парня и девушки свободны!

**974** ребёнка воспитывают наши молодые сотрудники. Неплохие показатели для 1127 человек! Тем более что у многих ещё всё впереди. Вот какие примеры подаёт молодёжь: у троих коллег сразу по четверо (!) деток.

**48** цех оказался самым молодым на заводе – 264 человека. Если оставить его за скобками (уж очень много здесь разных подразделений), следом идут цех оперативных ремонтов (№29) – 82 человека и 18-й (электроснабжения) – 58. А вот цеху очистных сооружений требуются «омолаживающие процедуры»: там всего один сотрудник до 35 лет.

**18** лет и 10 месяцев самому юному сотруднику Тольяттиазота. Барабанная дробь! Это Илья Лапин, слесарь КИПиА из цеха №29.

**19** лет и 3 месяца – вот такой почти ветеранский стаж на ТООЗе у молодого работника Виталия Гребенщикова, слесаря-ремонтника из цеха №25.





ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

# Поступи в вуз онлайн

Ольга Тебенкова,  
Татьяна Клузьман

Стартовала приёмная кампания в вузах, в том числе в ТГУ. В этом сезоне подать заявление абитуриенты могут через сайт университета и портал госуслуг. Готов ли ТГУ к приёму заявлений дистанционно? Какие нововведения появились в порядке поступления? Станет ли проще работа приёмной комиссии? На эти вопросы «ВХ» отвечает Павел Мельников – заместитель ректора Тольяттинского государственного университета, директор института химии и энергетики, кандидат технических наук.

– Первый вопрос – о главных датах приёмной кампании-2021.

– В ТГУ она началась 18 июня. Абитуриентам, поступающим исключительно по результатам ЕГЭ, необходимо подать документы с 18 июня по 29 июля. Списки прошедших конкурс опубликуют 2 августа. Заявление о согласии на зачисление на основные конкурсные места можно подать с даты предоставления документов, но не позднее 11 августа. Приказы о зачислении будут изданы 17 августа.

– Как дистанционно подать документы для поступления в ТГУ?

– Первый способ – через сайт для абитуриентов ТГУ. Его адрес: [priem.tltsu.ru](http://priem.tltsu.ru).

Второй способ подать документы в электронном виде – через сервис «Поступление в вуз онлайн» (на сайте Госуслуг). Отмечу: таким образом Тольят-



тинский госуниверситет принимает документы уже второй год. В 2020-м опорный вуз одним из первых в России использовал цифровой сервис, который экономит время абитуриентов и позволяет отслеживать в едином рейтинге конкурсную ситуацию.

Ещё несколько нюансов. Поступить в ТГУ на программы бакалавриата и специалитета можно по результатам ЕГЭ. Но есть исключения: вступительные испытания на базе ТГУ могут пройти инвалиды, иностранные граждане и выпускники колледжей. Дополнительные вступительные испытания сдают абитуриенты, поступающие на направления подготовки: «Журналистика», «Дизайн», «Педагогическое образование» (профиль «Изобразительное искусство»), «Живопись», «Физическая культура», «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)».

Одновременно в ТГУ можно подать документы на пять специальностей и направлений подготовки по программам бакалав-

риата и специалитета. Баллы ЕГЭ будут суммироваться с баллами за индивидуальные достижения поступающих.

– Как нужно действовать, решив подать заявление? В случае зачисления документы подавать очно?

Чтобы подать заявление о приёме в наш вуз, необходимо:

- подать заявку на сайте приёмной комиссии: [priem.tltsu.ru](http://priem.tltsu.ru),
- пройти по ссылке в письме от ТГУ,
- заполнить данные о себе,
- создать логин и пароль для входа в личный кабинет,
- загрузить документы:
  - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС),
  - документ, удостоверяющий личность и гражданство (как правило, паспорт),
  - документ об образовании (аттестат с приложением или диплом с приложением),
  - документы, подтверждающие индивидуальные достижения, результаты которых учитываются при приёме (по желанию).

Если вас зачислили в вуз, документы о предыдущем образовании вы подадите очно в течение года.

– Есть новости, что с нынешнего года исчезнет персонализация абитуриентов (например, в документах поступающего вместо имени будет написано «абитуриент №1»). С чем связано нововведение?

– Да, действительно, в конкурсных списках каждого абитуриента отобразят без фамилии, имени и отчества – укажут только номер СНИЛС. Новые условия направлены на защиту персональных данных будущих студентов.

– Насколько популярны среди абитуриентов специальности, связанные с химией? Какие направления чаще выбирают поступающие в институт химии и энергетики?

– Количество выпускников, выбравших ЕГЭ по химии, в 2021 году сохранилось на уровне прошлого года.

Абитуриенты, сдающие Единый госэкзамен по химии, как правило, ориентированы либо на медицин-

ские направления подготовки, либо на химическую отрасль, и в последние годы интерес поступающих начал смещаться в сторону промышленного сектора.

В институт химии и энергетики ТГУ с ЕГЭ по химии можно поступить на следующие направления подготовки:

- 04.03.01 «Химия»,
- 18.03.01 «Химическая технология»,
- 18.03.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии»,
- 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания».

Для поступления необходимы также ЕГЭ по профильной математике и русскому языку.

В этом году появилось нововведение при поступлении на некоторые направления подготовки в виде одного ЕГЭ по выбору. Так, чтобы поступить на направление 04.03.01 «Химия», обязательны ЕГЭ по химии и русскому языку, а третий предмет можно заявить по выбору – это может быть профильная математика или биология.

Подробная информация о вступительных испытаниях есть на сайте приёмной комиссии университета.

– Будут ли летом мероприятия для школьников: подготовительные курсы или профориентационные встречи?

– В эти дни на базе Тольяттинского государственного университета проходит образовательный фестиваль «Наноград. Созвездие ТГУ»: на протяжении недели старшеклассники городских школ решают бизнес-кейсы, слушают лекции и участвуют в мастер-классах.

БАЙКИ О ХИМИИ

## У истоков науки

Ольга Тебенкова

Откуда пошла химия? Как давно люди научились «химичить»? Ответ вас удивит – за долгие годы до начала нашей эры.

Первые эксперименты с огнём, дубление шкур и даже приготовление пищи – всё это включает химические превращения. Ещё до появления химии как науки человек научился превращать одни вещества в другие. Например, выплавка железа: чтобы получить из руды, содержащей окислы металла, железные сплавы, её прокаливали с углём. Говоря современным языком, происходит восстановление металла из оксида, но, даже не зная сути превращения, ещё в 2000 году до нашей эры оружейники использовали эту технологию для получения первых сталей.

В те далекие времена химия уже служила ремесленникам. Металлургия, гончарство, стекло-

делие, крашение, парфюмерия, косметика – все это было известно уже древним людям. Ещё в Египте времен фараонов умели изготавливать стекло и искусственные красители: сурик, белила, растёртый медный блеск, окислы железа и меди. А знаменитая древнеегипетская лазурь состояла из песка, прокаленного в смеси с содой и медными опилками в глиняном горшке.

И именно египетская цивилизация заложила основы для химии как науки. Произошло это после завоеваний Александра Македонского. После смерти великого полководца его соратники поделили империю между собой. Египет занял Птолемей, основавший новую царскую династию (одним из его потомков, кстати, была Клеопатра). При нём в III веке до нашей эры был основан Александрийский музей, ставший научным и культурным центром. Под его сводами объединились греческая натурфилософия и знания египетских ремесленников и жрецов. Новую образовавшуюся

науку называли «египетской», что звучало как «кем» и происходило от «Кемет» – древнего самоназвания Египта.

Александрийские ученые много экспериментировали с металлами. Они верили, что все вещества состоят из четырёх стихий, но в разных пропорциях. Если их изменить – то можно преобразовать одно вещество в другое. Целью ученых, конечно же, стала трансмутация золота из неблагородных металлов.

Они усовершенствовали методы извлечения из руды серебра и золота, получили амальгаму золота – его сплав с ртутью, который использовали для позолоты. И хоть превратить другой металл в золото ученым древности не удалось, но их идеи всё равно вызвали опасения у власть имущих. Римский император Диоклетиан, живший в III-IV веках уже нашей эры, боялся, что получение дешевого золота с помощью трансмутации подорвет экономику. Он запретил занятия химией и велел сжечь все труды.



В Древнем Египте химия была прикладной наукой

Новая волна гонений случилась, когда христианство стало официальной религией Римской империи. Химию и интерес к исследованиям веществ считали языческой ересью.

Возрождение науки стало возможно после того, как Египет

завоевали арабы. Тогда-то химия приобрела артикль «аль», а в Средневековую Европу вошла под названием «алхимия». Пусть алхимический период был полон заблуждений, но он стал мостом между древней ремесленной химией и современной наукой.





22 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

ХИМИЯ ДОБРА

# Любовь победила ранения



Историю Аркадия Кулькова его дочь рассказала в корпоративном фотопроекте «Наши Бессмертный полк»

Юрий Николаев

**Истории ветеранов Великой Отечественной не только о войне, а ещё и о любви. Папа старшего дежурного бюро пропусков Натальи Даминовой – Аркадий Максимович Кульков – был танкистом. Горел в подбитом танке, раненного в бою, его чудом не добились фашисты, а потом он завоевал сердце девушки вопреки воле её семьи.**

Молодой и холостой красавец Аркадий Кульков служил в армии. Началась война, когда его часть квартировалась в Монголии. И через половину земного шара в январе 1942 года его направили защищать западные рубежи Родины, под Ленинград.

Враг осадил северную столицу России и продолжал напирать, шли ожесточенные бои. В августе 1942 года механик-водитель легендарного танка Т-34 Аркадий Кульков вместе со своим экипажем был подбит. Можно сказать, что выжил он дважды. Осколок разворотил ему ногу. А потом, в полубессознательном состоянии, лежа у горящего танка, он слышал рядом немецкую речь и звуки того, как фашисты хладнокровно добивали раненых советских солдат. Чудом они признали Кулькова убитым и не стали тратить на него время.

Молодой парень в 23 года стал инвалидом. Бойца комиссовали и направили домой, в село Качим Пензенской области. Еще не оправившись от ранений, он познакомился с девушкой. Как оказалось – любовью всей жизни. Но в начале молодым пришлось столкнуться с трудностями.

– Родня мамы была против замужества, говорили «зачем

тебе этот хромой да беспомощный, ничего сделать толком не сможет», – рассказывает дочь Наталья Даминова. – Это уже только потом папа оправился, работал на заводе, где дробили щебень. Сразу после войны не было какого-то особого отношения к тем, кто воевал. Война коснулась практически всех, все были в одинаковых условиях. Мама всё равно никого не послушала и осталась с отцом.

В результате получилась большая и крепкая семья. Кульковы подняли пятерых детей. Самая младшая – как раз Наталья Даминова. Она родилась, когда родителям было уже за 40 лет. А старший брат появился на свет в 1945 году, когда еще шла война:

– О войне папа говорил мало. Вы знаете, он даже льготами, положенными ветеранам войны, не пользовался. Как и мама, у которой медаль «Материнская слава». Жили своими силами, на судьбу не роптали и ничего не требовали. Горжусь своими родителями и благодарна им и судьбе, что жила в мирное время. А следующим поколениям пожелаю, чтобы на их жизнь никогда не выпали такие напасти и горести, как на моего папу.

Аркадий Максимович оказался не только стойким солдатом, но и верным сыном малой родины. Он родился и вырос в селе Качим Пензенской области. Туда же вернулся после войны, где и жил до преклонных лет. Лишь в последние годы он и его супруга, с которой они прожили вместе 50 лет, оказались в Тольятти – под опекой старшей дочери.

Умер Аркадий Кульков в 1994 году. А ровно через два года, в один день с ним, ушла из жизни супруга ветерана. Похоронены они вместе.

# «Зелёное» воспитание



Ольга Петрова

**Трудиться, чтобы стать взрослыми. Социальный приют «Дельфин» адаптирует своих воспитанников через полезные навыки, а помогает ему Тольяттиазот. Благодаря проекту «Химия добра» приют отремонтировал теплицу, в которой дети высадили рассаду овощей и зелень.**

В небольшой теплице дети и педагоги из приюта «Дельфин» выращивали цветы, в том числе – чтобы высадить их у памятника маршалу Жукову. Но шутили: агрономия всегда была непредсказуемой. Теплица разрушалась, и не всегда в ней удавалось вырастить то, что задумали. На помощь пришёл Тольяттиазот. Победив в конкурсе «Химия добра», социальный приют получил грант в сто тысяч рублей на ремонт теплицы. Весной, пока в парнике шли строительные работы, ребята не сидели без дела: ухаживали за рассадой.

Об этом рассказала методист Екатерина Огородникова, защитившая проект «Экологическая школа для детей-сирот» перед жюри:

– Важно приобщить детей к труду, показать им простые навыки, которые пригодятся в жизни. В новой теплице мы планируем не только высадить рассаду, но и провести мастер-класс от агрономов, пригласить волонтеров и студентов-педагогов из Тольяттинского госуниверситета на занятия по экологическому воспитанию. Когда урожай созреет, организуем с ребятами кулинарные уроки – приготовим блюда из того, что вырастим своими руками. В приюте живут дети от двух до семнадцати лет, и дел хватит для всех: малыши придут на ознакомительные экскурсии, старшие дети – ухаживать за растениями.

Теплица радует глаз: небольшая, уютная, аккуратно остекленная. Внутри жарко, как и нужно для хорошего урожая. Повсюду – указатели с надписями, где и

что посажено. Уж точно нечаянно не наступишь. Ребята высадили базилик, укроп, петрушку, пришла очередь помидорной рассады. С садовыми лопатками – подарком от ТООЗа – работа шла споро.

– Мне нравится возиться с землей, смотреть, как из небольшого росточка получается крепкое растение. Будем приходить в теплицу и ухаживать за всем, что посадили, – говорит 15-летняя Катя Гребенюк.

У 11-летней Валерии Титовой копать как надо не всегда получалось сразу, но взрослые подбадривали: и Москва, мол, не сразу строилась. Вот уже и лунки стали глубже, и рука – увереннее. «На следующий год можно не только теплицу, но и огород засадить», – шутили взрослые.

Социальный приют «Дельфин» развивает своих воспитан-

ников всесторонне, учит навыкам, которые пригодятся в жизни и профессии. Ценным такой подход называет Юлия Петренко – заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью, которая приехала поддержать ребят в их первой серьезной работе.

– Не секрет, что для детей, которые растут в социальных приютах, адаптация к взрослой жизни становится проблемой. Еще один проект «Дельфина», который выиграл грант «Химии добра», был связан с развитием навыков работы руками – в мастерских. Ремонт теплицы – продолжение важного и нужного дела. Надеемся, что навыки работы с землей будут полезны ребятам. Во всяком случае, теперь они точно знают, как на их столе появляются овощи.







БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Жаркий лёд

Юрий Николаев

**Хоккейная команда Тольяттиазота приняла участие в турнире к 60-летию Тольяттикаучука. Летний хоккей подарил массу эмоций и неожиданных результатов.**

Турнир прошел в физкультурно-оздоровительном комплексе «Труд» и собрал четыре команды от предприятий большой химии Самарской области. Хозяином и организатором выступил Тольяттикаучук, приглашение получили Тольяттиазот, Куйбышевазот и Сызранский нефтеперерабатывающий завод. Все расклады говорили за то, что в финале встретятся хозяева и НПЗ. Фактически их составы представляли собой сборные Тольятти и Сызрани.

В матче открытия, он же первый полуфинал, хозяева принимали ТОАЗ. Честь открывать турнир выпала техническому директору – главному инженеру Тольяттикаучука Павлу Кубрякову. И мы поняли, почему. Он сорвал аплодисменты трибун, когда буквально вихрем ворвался на лёд, совершил круг почета, показав более чем уверенное катание. После торжественного вбрасывания шайба отправилась в музей Тольяттикаучука, а мы смогли пообщаться с Павлом Ивановичем.

– Мы пригласили сегодня наших друзей – ведущие химические предприятия города и области, – говорит он. – У нас запланирована целая серия событий, посвященных юбилею Тольяттикаучука, в числе которых этот турнир. Обратите внимание: сегодня на льду команды, представляющие социально ориентированные компании. Вместе мы развиваем наш город. Поддерживаем спорт, медицину, учебные заведения, историю и культуру.

Пока мы разговаривали, на льду кипели страсти. Соперники поочередно выходили в счете вперед, однако решающую шайбу забили всё-таки мы! Счет 4:3 в пользу Тольяттиазота. Тем и хорош спорт, что фавориты на бумаге не всегда доказывают свой статус на деле. Лидер нашей команды Алексей Нефедов почувствовал соперникам, которые слегка «смазали» свой юбилей, но подчеркнул:

– Мы играем за своё предприятие и дарить победу на юбилей не планировали!

Наш почин подхватили коллеги с Куйбышевазота: в своем полуфинале обыграли фаворита, Сызранский НПЗ, со счетом 6:4.

Чтобы раззадорить трибуны, организаторы вручали призы самым громким болельщикам. Неподалеку от ледовой площадки работала детская зона с анимато-



Наш вратарь не даёт отличиться игроку Тольяттикаучука

ром, в перерыве состоялся танцевальный флешмоб с призами, а в холле обустроили фотозону.

Перед матчем за третье место юная спортсменка продемонстрировала номер по фигурному катанию, маленькие хоккеисты сыграли в хоккей против взрослой команды Тольяттикаучука. Вдохновленные хозяева турнира обыграли в матче за бронзу сызранскую команду.

Ну, а мы ждали главный матч турнира. В первом периоде наша команда не отступала от ворот КАТЗ, но бросок за броском не

достигала цели. Зато соперники совершили несколько контратак и дважды смогли забить. Максимум на что хватило ТОАЗа – это отыграть одну шайбу. Второй период начался с атак тоазовцев, но ушатом холодной воды стала третья пропущенная шайба. Финал закончился с неутешительным для нас счетом 1:7...

Алексей Нефедов предположил, что причиной поражения стал слишком большой перерыв между матчами – более трех часов. Ребята остыли, морально перегорели в ожидании финала.

Другой игрок ТОАЗа – Алексей Мартынов – призвал не унывать. Летний хоккей тем и интересен, что игр не было долго и спортсмены успели соскучиться по матчам:

– В целом мы довольны. Первую игру провели на отлично, подарив массу позитива себе и болельщикам. В финале мы свои моменты не реализовали, а у соперника всё летело в цель. Так бывает. Часто именно через такие обидные проигрыши приходишь к большим победам, потому что хочешь стать лучше.

КУЛЬТУРА

# Премьера одной репетиции

Ольга Петрова

**В Тольятти в 12-й раз открылся театральный фестиваль – в этом году его генеральным партнёром стал Тольяттиазот. С 22 по 27 июня основная часть конкурсных и гостевых показов проходит на сцене организатора проекта – театра «Дилижанс», свои площадки предоставили театр «Колесо» и дворец культуры ТОАЗа.**

«Премьера одной репетиции» – фестиваль, где очень активны зрители. Именно они по итогам показов обсуждают каждую постановку, выбирают лучший спектакль, актера и актрису. Необычность формата и в том, что на фестивале показывают не готовый спектакль, отрепетированный за недели или месяцы, а результат недельной работы, зарисовки для будущей постановки.

В этом году фестиваль проходит под слоганом «Театр следующего поколения», то есть показывает театр для детей. Автор проекта, художественный руководитель «Дилижанса» Виктор Мартынов, рассказал, что в современном театре есть режиссерские стандарты для детских спектаклей: постановка должна обладать яркими эффектами, чтобы держать внимание, но к настоящему искус-

ству это не имеет отношения. Это в первую очередь связано с тем, что на постановки приводят школьные классы, и важно удержать внимание детей. Поэтому фестиваль «Премьера одной репетиции» исследует территорию спектакля для детей, расширяет темы, о которых можно с ними говорить.

В творческие планы организаторов фестиваля вмешались пандемия и финансовые трудности, и на помощь пришел Тольяттиазот с социальным проектом «Химия добра». В прошлом году театр «Дилижанс» стал его победителем, благодаря чему «Премьера одной репетиции» состоялась.

– Мы уже 12 лет воспитываем тольяттинского зрителя и намерены продолжать. Для наших актеров участие в фестивале – возможность поработать с разными режиссерами, расширить кругозор. Мы приобретаем в репертуаре новый спектакль, поставленный внешним режиссером, а зритель – разнообразие тем для просмотра и обсуждения, – рассказал Виктор Мартынов.

На конкурс откликнулись 50 режиссеров. Жюри выбрало пять постановок, которые пройдут на разных площадках Тольятти; начатые в прошлом году интернет-трансляции спектаклей и обсуждений продолжатся. Впервые создан детский экспертный

совет, в который вошли начинающие актеры: 14-летний Дима Орлов, который обучается в лицее искусств на театральном отделении, и 12-летний ученик театра «Вариант» Матвей Вечканов. Чтобы стать членами детского жюри, мальчики прошли конкурсный отбор – детям предлагали дать оценку одному из спектаклей театра и записать видеокomentarий. Спектакли ориентированы на их ровесников, и мнение юных экспертов важно. Профессиональными критиками выступают Оксана Кушляева из Санкт-Петербурга и Кристина Матвиенко из Москвы.

В режиссерской лаборатории фестиваля исследуют тему детского спектакля: зрители увидят шесть премьер от режиссеров из Москвы, Санкт-Петербурга и Тольятти, и, возможно, это поможет им лучше понять себя и своих детей. Об этом на пресс-конференции по случаю открытия фестиваля говорила заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– Грант «Химии добра» помог фестивалю состояться, и мы надеемся продолжить партнерство с театром «Дилижанс». Дети порой глубже и мудрее взрослых, и когда их проблемы отражают спектакли, мы получаем интеллектуальный театр, который, уверена, обогатит городской репертуар.



Основных спектаклей шесть. Постановка «Дети Медеи» создана в сотрудничестве с детским психологом и группой школьников, переживших развод родителей. В спектакле «Такие правила» герои отправляются в путешествие по ландшафтам человеческих переживаний, «Полуночное сообщество» исследует границы страха. В гостевую программу вошли творческие разработки тольяттинских и самарских коллективов, в том числе театра «Вариант». «Звонить, лететь. Логика бесконечного небытия» – так называется постановка, которую покажут на сцене ДК ТОАЗа в рамках «Премьеры одной репетиции». Точнее, не на сцене, а... на окнах в красном зале дворца культуры.

– Иначе наша задумка получилась бы неполной, – сохраняя интригу, рассказывает режиссер студии молодежного театра «Вариант» Екатерина Илюк. – Фестиваль – замечательный проект, который совмещает видение разных режиссеров и по-новому раскрывает игру актеров. Это и творчество, и своего рода образовательный процесс, во время которого можно не только сыграть, воплотить образы, но и обсудить работы коллег, а заодно познать себя.

Лучший из шести спектаклей фестиваля «Премьера одной репетиции» по итогам зрительского голосования войдет в репертуар театра «Дилижанс» в новом сезоне.





Проект «Культурная интеграция» продолжается. 29 июня на развивающем занятии «Чувство ритма» детей ждут самба, ча-ча-ча, джайв и румба. Постановка корпуса, работа индивидуально и в паре, изучение основных фигур и композиций – профессиональный педагог поможет создать неповторимый танец. Встречаемся на площадке возле ДК «Тольяттиазот» в 18.00. А вы с нами?

## КУЛЬТУРА

## Интеграция с детством



Ольга Петрова

Все лучшее, летнее, новое – детям. Дворец культуры «Тольяттиазот» с 1 июня запустил проект «Культурная интеграция»: развивающие занятия помогают детям раскрыть творческий потенциал и весело провести каникулы.

Вокал, живопись, актерское мастерство, танцы – каждые вторник и пятницу дворец культуры ждет тех, кто хотел бы постичь азы искусства в компании профессионалов. Одна встреча – одна тема. За час ребята знакомятся с основами направления в искусстве, общаются с преподавателем и получают приятные сюрпризы.

Плюсов у таких встреч немало. Летом в городе культурная жизнь замирает, и сводить ребенка куда-то, чтобы провести время с пользой, – всегда задача для родителей. Встречи с профессионалами могут стать хорошим примером – ребенок узнает новый для себя вид искусства и, возможно, захочет заниматься им. Да и преподаватель может разглядеть в юном госте потенциал. Так планирует поступать руководитель театральной студии ДК, актриса Екатерина Илюк, которая в «Культурной интеграции» проводит занятие «Я – актер»:

– Дети приходят зачастую впервые, и мы стараемся максимально погрузить их в актерский мир. Показываем, чем занимаемся

в театральной студии, рассказываем, кто такой актер, и даже даем примерить на себя интересный образ. Дети общаются, фотографируются, проходят квесты. В сентябре все творческие студии вновь объявят набор на свои занятия. Если мы заметим в ком-то способности или желание присоединиться к нам, с удовольствием пригласим на занятия в студию театра «Вариант».

Занятие «Я – актер» получилось динамичным. Подвижные игры и работа с актерскими образами прошла «на ура», задания не вызвали и тени смущения – час в атмосфере искусства пролетел незаметно.

Проект «Культурная интеграция» рассчитан на юных жителей всех районов города. Приятно встретить коллег, которые привели на занятия детей. Среди них начальник отдела входного контроля Екатерина Рылкина. С актерским мастерством познакомились две ее дочери – четырехлетние Саша и Нина. О проекте «Культурная интеграция» Екатерина узнала из рассылки в Директуме, решили с детьми прийти и не пожалели – обе девочки с удовольствием участвовали и готовы продолжать.

Пятилетняя Дарья – дочка Натальи Ушаковой, инженера-технолога из производственно-диспетчерской службы – пропустила первое занятие по вокалу, но в ожидании следующего решила сходить на занятия по актерскому мастерству.



– Замечательный проект для детей. В эпоху компьютеров и гаджетов всех родителей интересует, как и чем отвлечь ребенка от таких привычек. Такие занятия – хорошая компенсация и активный досуг. Стараемся не пропускать детские события во дворец культуры в течение года. Сегодня узнали об актерском мастерстве, планируем посетить занятия по вокалу и живописи. «Культурная интеграция» наверняка станет этим летом нашим проектом, – отметила Наталья Ушакова.

Расписание занятий «Культурной интеграции» можно найти на страницах дворца культуры ТОАЗа в Инстаграме и ВКонтакте. Не пропустите!



«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»  
ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: red@corp.toaz.ru  
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.  
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.  
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали  
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,  
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,  
Т.В. ДИУЛИНА.  
Заказ № 282.  
Тираж 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 23.06.2021.  
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.  
Дата выхода в свет: 25.06.2021.  
Выходит один раз в две недели.  
Отпечатано в типографии:  
ООО «Ньюс-Принт».  
Адрес типографии: РФ, 443052,  
Самарская область, г. Самара,  
ул. Земеца, дом №32, литер 354.  
Тел.: 8 (846) 977-75-02.